Ai lavoratori dell' IC Pacinotti- Marigliano,
All'Albo online
Agli Atti Oggetto: RISCHIO Dl FRAGILITÀ.
INQUADRAMENTO NORMATIVO ED INDICAZIONI OPERATIVE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO/ DATORE Dl LAVORO
Vista la Circ. Ministero della Salute n. 0014915-29/04/2020
Visto il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, del 14 marzo 2020 e smi, Punto 12
Visto il documento tecnico INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro ed alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell temergenza epidemiologica
Visto it Protocollo condiviso misure di contrasto Covid-19 del 24 aprile 2020
Visto il DPCM del 17.5.2020 recante le misure per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in vigore dal 18 maggio
Acquisite le indicazioni del Medico Competente
Sentito il RSPP e il RLS

Nelle more di specifiche, ulteriori o diverse indicazioni emanate dalle autorità competenti, con la presente il Datore di Lavoro informa tutti i lavoratori e le lavoratrici della necessità di segnalare eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici. I lavoratori, informati, dovranno farsi parte attiva nel seguente modo:
segnalare il loro stato al Medico di Medicina Generale (MMG) che, a loro tutela, potrà giustificare un periodo di allontanamento tramite certificato di malattia; nei casi in cui il MMG non prescriva (o non possa prescrivere) il periodo di malattia o se ritenga che non sussista una condizione di fragilità che giustifichi particolari misure restrittive, il Lavoratore può contattare personalmente (a mezzo mail) il Medico Competente (MC) inviandogli via mail all'indirizzo di posta elettronica :medicocompetente@sismaservizi.it, la documentazione comprovante la sua condizione o richiedendo una visita medica straordinaria, conferendo al MC in tal modo il consenso alle azioni successive che lo stesso dovrà mettere in atto per la sua tutela;
Si consideri che la "fragilità" è in genere dovuta a situazioni cliniche non correlabile all'attività
professionale e di cui non sempre il MC è a conoscenza.

LAVORATORI FRAGILI
Visto il protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid-19 negli ambienti di lavoro (24/04/2020), che al punto 12 recita:" Il medico competente segnala all'azienda situazioni di particolare fragilità e patologie attuali o pregresse dei dipendenti e l'azienda provvede alla loro tutela nel rispetto della privacy ,alla ripresa dell'attività lavorativa, è opportuno che sia coinvolto il medico competente per le identificazioni dei soggetti con particolari situazioni di fragilità";
Visto il DPCM del 26 aprile 2020, art. 3, lettera b) che recita: "E' fatta espressa raccomandazione a tutte le persone anziane o affette da patologie croniche o con multimorbilità, ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita, di evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta necessità";
LAVORATORI INTERESSATI
La raccomandazione è rivolta direttamente alla persona "fragile" ed è quindi questa che si deve fare parte attiva.

Le principali patologie che possono costituire un rischio particolare in caso di infezione da Covid• 19 sono:

- Condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasie midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, attri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni); Patologie oncologiche (tumori maligni);
- Patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore);
- Patologie broncopolmonari croniche (Broncopneumopatie corniche ostruttive, Asma Bronchiale grave, Cuore Polmonare Cronico, Enfisema Polmonare, Bronchiettasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Embolia polmonare);
- Diabete mellito InsuEino Dipendente, specie se scompensato;
- Insufficienza renale cronica;
- Insufficienza surrenale cronica;
- Malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);
- Malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali;
- Reumopatie sistemiche (Artrite reumatoide, Lupus Eritematosus Sistemicus, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche); Epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili);

L'elenco è solo indicativo e non è certo esaustivo, ogni caso va valutato a sé; un fattore importante è la presenza di più patologie (comorbilità). La "fragilità" è in genere dovuta a situazioni cliniche non correlabili all'attività professionale e di cui non sempre il medico competente è a conoscenza o non è aggiornato.

SI INFORMANO i dipendenti che qualora siano affetti da patologie che possano rappresentare una condizione di fragilità:
di consultare il Medico di Medicina Generale, per ricevere indicazioni circa l'opportunità di astenersi dal lavoro; solo in caso di mancata certificazione da parte del Medico di Medicina Generale, il lavoratore dovrà contattare il Medico competente che potrà comunicare al Datore di Lavoro la necessità di adottare le misure idonee per tutelare la salute, senza specificarne le motivazioni.
Nell'oggetto della mail dovranno essere indicati :
Cognome, Nome, Luogo e data di nascita, Scuola di appartenenza, Profilo Professionale
Nel testo della mail Alla c.a. del M.C. dell'I.C. "Pontecitra" di Marigliano

Il/La sottoscritto/a nato/a a il residente a in via n Scuola di appartenenza
Profilo professionale

Cognome, Nome e tel. del proprio medico di base ricevuta l'informativa in merito ai lavoratori cosiddetti "fragili", trasmette la seguente documentazione medica (riportare elenco numerato della documentazione che si allega). Data e firma.

Il Dirigente Scolastico dell'I.C. "Pontecitra"
Marigliano